

# Samen werken op afstand

## De wendbare IT-organisatie

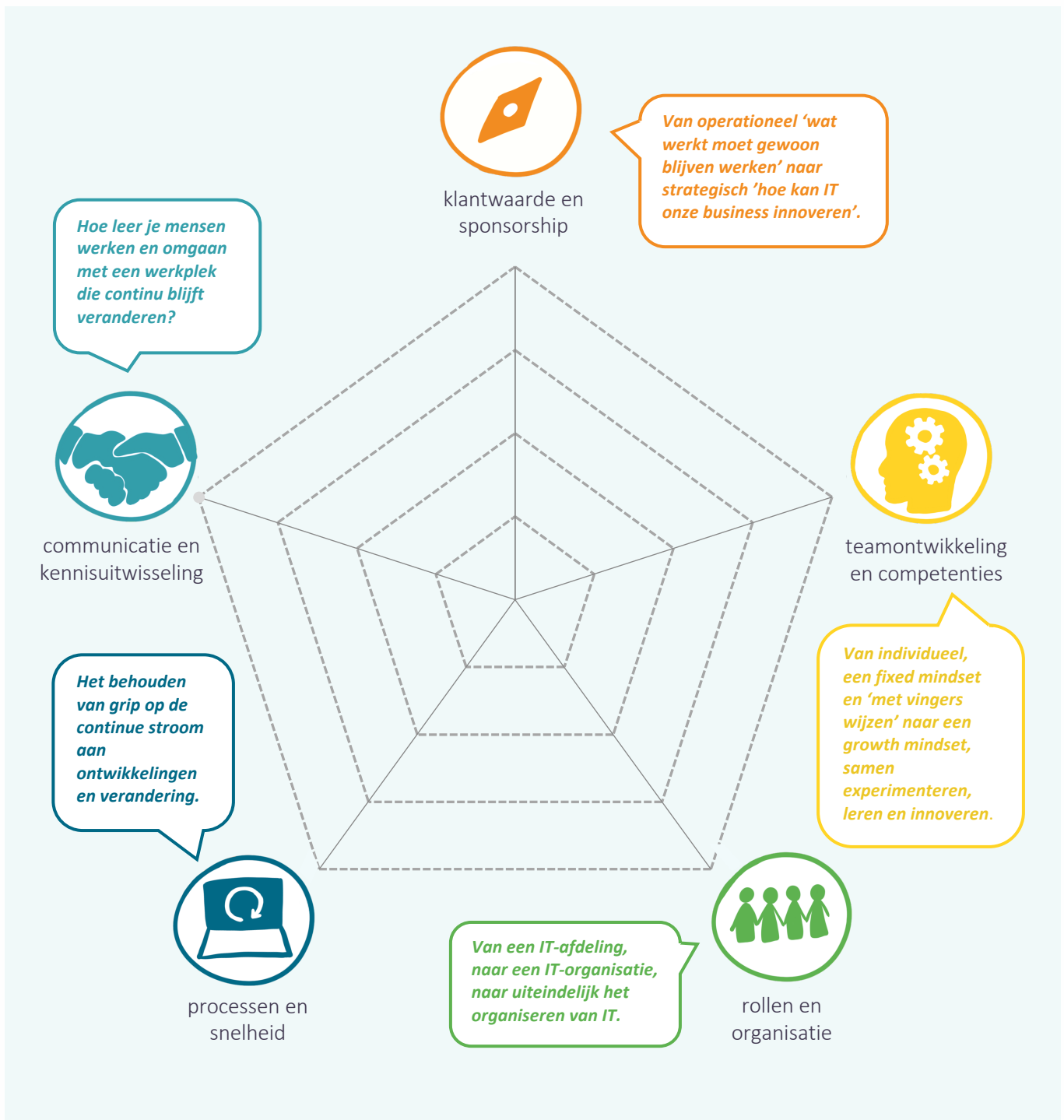
De IT-organisatie krijgt met een hoop nieuwe vraagstukken te maken. Deze vraagstukken bestrijken uiteenlopende gebieden, die elkaar in meerdere of mindere mate beïnvloeden of zelfs afhankelijk zijn van elkaar. Dat maakt dat een 'geïsoleerde' aanpak van de gebieden niet zal leiden tot een succesvolle verandering van IT-afdeling naar het wendbaar organiseren. Een wendbare IT-organisatie moet met deze vraagstukken aan de slag om de balans in een steeds complexer speelveld te bewaren of eerst te herstellen. Maar waar dan te beginnen? En hoe breng je focus aan in de doorontwikkeling van de IT-organisatie en de collega's als de waan van de dag overheerst? Hiervoor hebben we een model ontwikkeld waarin de besproken vraagstukken terugkomen.



# Samen werken op afstand

## Het model

Het model bestaat uit vijf succesfactoren en vier groeiplateaus die de positie per succesfactor aangeven. Per succesfactor bepaal je de huidige positie en natuurlijk de ambitie.

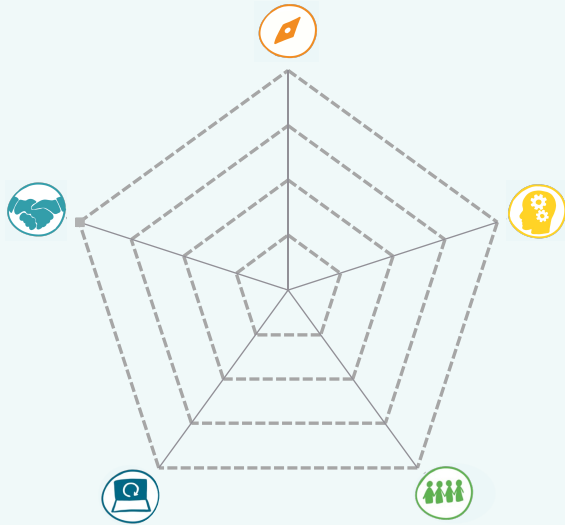


●.....● Positie    ●.....● Ambitie

# Samen werken op afstand

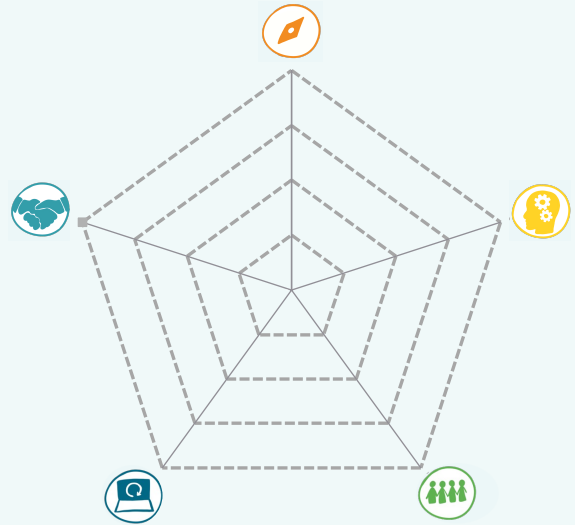
Volgens de doelgroep:

.....



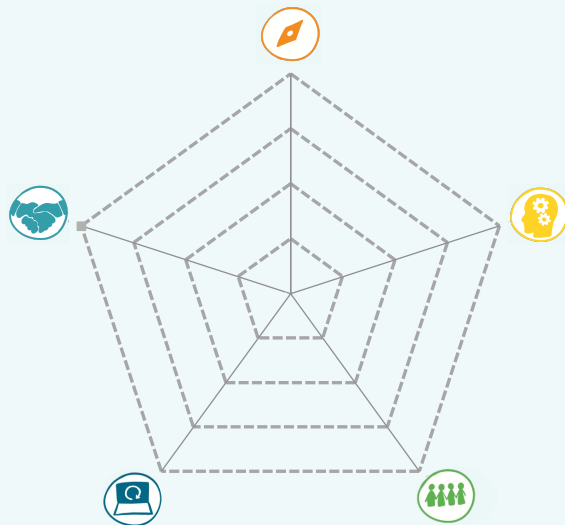
Volgens de doelgroep:

.....



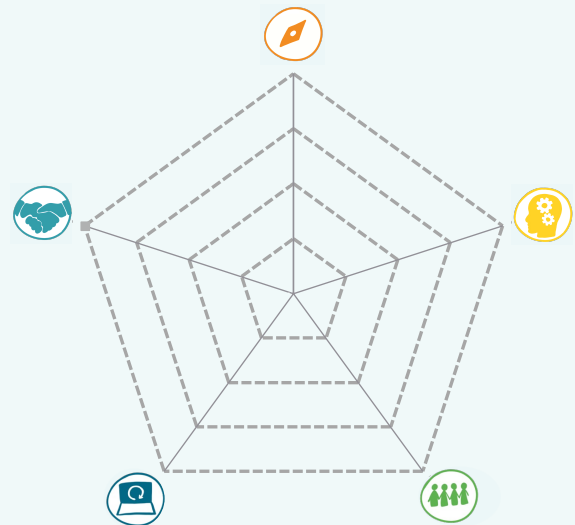
Volgens de doelgroep:

.....



Volgens de doelgroep:

.....



● ..... ● Positie

● ..... ● Ambitie

# Samen werken op afstand

## Assen per succesfactor

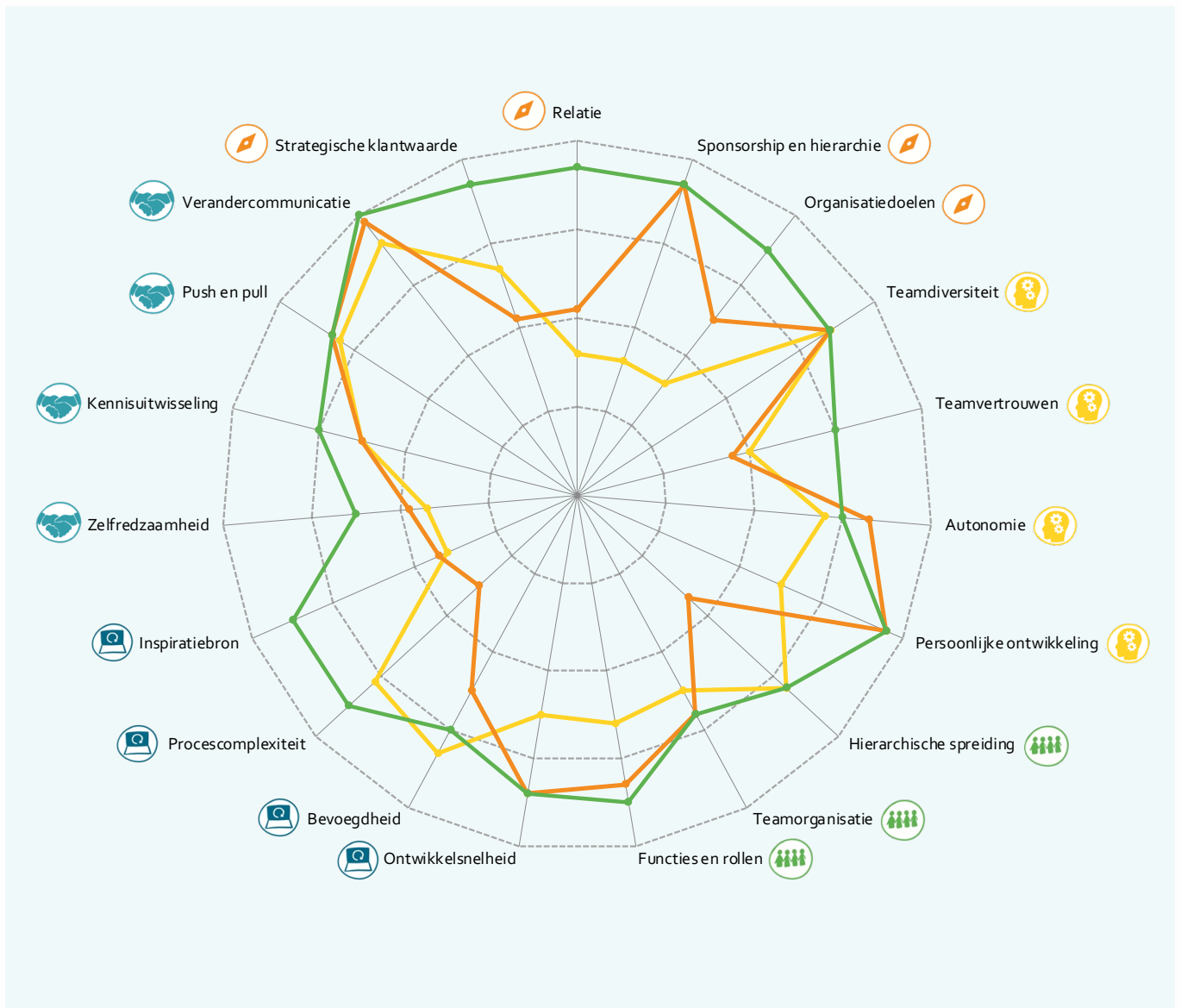
Elke succesfactor is opgebouwd uit een aantal assen.



● ..... ● Positie    ● ..... ● Ambitie

# Samen werken op afstand

## Voorbeeld invulling



● Team

● Management

● Ambitie