

Het storyboard instructies

Om de gewenste situatie in beeld te brengen, samen met je projectgroep en opdrachtgever.

De opzet

- Geef iedere deelnemer een storyboard op papier, zorg voor voldoende stiften en/of potloden.
- Nodig de deelnemers uit zich de ideale situatie te verbeelden. Het hybride werken wordt een groot succes! Jullie zijn een voorbeeld voor andere organisaties. Hoe ziet dat eruit? Wat gebeurt er? Wat doen medewerkers? Wat gaat er anders? Wat wordt er gezegd, hoe praten medewerkers erover? Hoe is de sfeer? Hoe gedragen medewerkers zich? Als de lokale krant er een stuk over zou schrijven, wat is dan de kop? Wat staat er in het stuk? Hoe ziet het kantoor eruit? Hoe werken jullie samen? Wat levert het de organisatie en medewerkers op?
- Laat deelnemers in stilte het laatste vlak (rechts onderin) vullen, bij voorkeur met een tekening. Geef hier ongeveer 15 minuten de tijd voor.
- Laat de deelnemers vervolgens het eerste vak vullen (links bovenin). Dit is het heden – hoe is de situatie nu? Wat hoor je medewerkers zeggen? Hoe gedragen medewerkers zich nu? (5-10 minuten)
- Daarna laat je de deelnemers de tussenliggende vakken vullen. Welke stappen moeten nog gezet worden? Wat zijn belangrijke mijlpalen? Wat heb je nodig? Hoe ziet het eruit? (maximaal 10 minuten).
- Laat deelnemers de storyboards presenteren aan elkaar. Waar zitten de overeenkomsten, waar de verschillen? Bepaal samen het gewenste eindresultaat. Wat zijn de eerste 3 belangrijke stappen?
- Zorg ervoor dat je voldoende tijd neemt om de resultaten met elkaar te bespreken. Waar zitten de overeenkomsten? Waar zitten de verschillen? Wat is er nodig om tot een gedeeld beeld te komen?

Samen werken op afstand

Het storyboard

| | |
|---|-----------------------------------|
| 2 | 3 |
| 4 | 5 |
| 6 | 1 Start hier! Met de toekomst! |